

# Geflüchtete im Unternehmen: Chance oder Risiko?

## Herausforderungen und Empfehlungen

### Unternehmen müssen ...

---



... Qualifikationsniveau und Kompetenzen der Geflüchteten erfassen.



... Sprachbarrieren der Geflüchteten überwinden.



... Vorurteile in der Belegschaft adressieren und abbauen.



... das unterschiedliche Verständnis von Arbeit der Geflüchteten adressieren.



... Investitionen tätigen – mit ungewissem Ausgang.

### Unternehmen können ...

---



... zur Auswahl eigenschaftsorientierte Verfahren anwenden.



... Sprachfähigkeit fördern durch Maßnahmen wie Sprachpaten, Mentoren, etc.



... interkulturelle Trainings anbieten und eine offene Unternehmenskultur fördern.



... schrittweises Onboarding anbieten und Raum für Interaktionen schaffen.



... Pilotprojekte durchführen um positive Effekte erfahrbar zu machen.

# Fahrplan zur Integration von Geflüchteten im Unternehmen

## 20 Schritte zum Erfolg

- |    |   |    |  |
|----|---|----|--|
| 1  | Strategische Relevanz klären                          | 11 | Auswahl durchführen                                  |
| 2  | Ziele für das Unternehmen ableiten                    | 12 | Geflüchtete bei bürokratischem Aufwand unterstützen  |
| 3  | Verantwortlichkeiten und Ressourcen festlegen         | 13 | Schrittweises Onboarding inklusive Mentoring         |
| 4  | Konkrete Maßnahmen definieren                         | 14 | Interkulturelle Trainings durchführen                |
| 5  | Ziele und Maßnahmen intern kommunizieren              | 15 | Förderbedarf durch FK erfassen                       |
| 6  | Externes Netzwerk (z.B. Initiativen) aufbauen         | 16 | Qualifizierungsmaßnahmen anbieten                    |
| 7  | Anforderungsanalyse geeigneter Positionen durchführen | 17 | Kulturelle Vielfalt im Unternehmen fördern           |
| 8  | Auswahlverfahren richtig gestalten                    | 18 | Erfolge und Herausforderungen intern kommunizieren   |
| 9  | Führungskräfte (FK) schulen                           | 19 | Entwicklungsstand durch FK erfassen (nach 6 Monaten) |
| 10 | Geflüchtete über externes Netzwerk ansprechen         | 20 | Evaluation des Vorgehens und ggf. Anpassung          |

